



ethicfood

BILANCIO SOCIALE



Approvato nell'Assemblea dei Soci del 4 luglio 2022

Edizione 2022 relativa all'esercizio 2021

©2022 Ethic Food società Cooperativa Sociale
Bilancio Sociale 2022

Progetto, redazione, grafica e pubblicazione

a cura di Presidenza Ethic Food e WHC S.r.l.



ethicfood



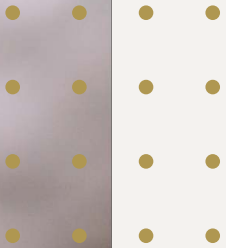


ethicfood

Sommario

1.	Nota introduttiva	05
2.	Informazioni generali sull'ente	06
2.1	La nostra mission	08
3.	Struttura, governo e amministrazione	10
3.1	La governance	10
3.2	Base sociale	11
3.3	I soci sovventori	11
3.4	Le reti	11
4.	Persone che operano per l'ente	12
4.1	Risorse umane	12
4.2	Formazione	19
5.	Obiettivi e attività	20
5.1	La gestione caratteristica	20
6.	Situazione economico – finanziaria	23
7.	Monitoraggio dell'organo di controllo	24





1. Nota introduttiva



A seguito della Legge 6 Giugno 2016 n. 106, recante “Delega al Governo per la Riforma del Terzo Settore, dell’impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale” e il Decreto Legislativo 3 Luglio 2017 n. 117, “Codice del Terzo Settore”, la redazione di questa prima edizione del Bilancio Sociale di Ethic Food Società Cooperativa è conforme a quanto riportato nel Decreto 4 Luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, recante “Adozione delle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore”. Può pertanto fregiarsi della dicitura “Bilancio Sociale predisposto ai sensi dell’art. 14 del Decreto Legislativo n. 117/2017”.

Le Cooperative Sociali sono tenute a redigere il bilancio sociale secondo le linee guida ministeriali, ciò malgrado pur essendo assoggettate all’obbligo di redazione e pubblicazione del bilancio sociale ai sensi dell’art. 9, c. 2, D. L. vo 112/2017, esse non sono soggette all’obbligo di attestazione di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali, di cui all’art. 10, c. 3, del medesimo decreto (Rif. Prot. n. F46/RNS Legacoop rete Nazionale Servizi del 23 aprile 2021 e Nota 20.04.2021 AGCI – Associazione Generale Cooperative Italiane).

La Nota congiunta MLPS e MISE n. 29103 del 31.01.2019 precisa che:

- “E’ avviso delle Direzioni scriventi che, in ragione della previsione dell’articolo 1 comma 4 sopra richiamato, che attribuisce di diritto alle cooperative sociali e ai loro consorzi la qualifica di imprese sociali, con un evidente scopo “premierale” e agevolativo, non incomba su tali enti, in via generale, l’onere di dimostrare il possesso dei requisiti previsti per la generalità delle imprese sociali né, di conseguenza, quello di porre in essere modifiche degli statuti finalizzate ad adeguarli alle previsioni di cui al decreto in esame”;
- “Con riferimento al lavoro nell’impresa sociale, attese le previsioni della l. 3 aprile 2001, n. 142, recante “Revisione della legislazione in materia cooperativistica, con particolare riferimento alla posizione del socio lavoratore” nonché l’obbligo del rispetto del principio di parità di trattamento dei soci ai sensi dell’art. 2516 c.c., si ritiene che alle cooperative sociali non sia applicabile l’articolo 13, comma 1 del d.lgs. n. 112/2017 e s.m.i.”

Il Bilancio Sociale è una rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un’organizzazione, al fine di offrire un’informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio. Il reperimento e l’organizzazione dei dati sono stati possibili grazie al lavoro di squadra che ha coinvolto tutte le Aree Gestionali e di Staff, che ringraziamo per il supporto e la collaborazione.

2. Informazioni generali sull'ente

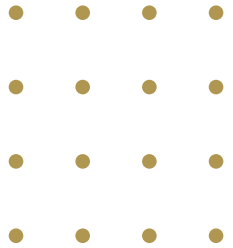
ETHIC FOOD SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE,
in sigla ETF SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

CF E P.IVA: 05369460281

SEDE LEGALE: PADOVA, VIA TRIESTE 49, CAP 35121

UNITA' LOCALI

Unità locale n. PD/1	Via Giovanni Boccaccio 96, Padova (PD) CAP 35128
Unità Locale n. BI/1	Via Cesare Vercellone 37, Cavaglia (BI) CAP 13881
Unità Locale n. BL/1	Via Risorgimento 23, Domegge di Cadore (BL) CAP 32040
Unità Locale n. MI/1	Via Vittor Pisani 14, Milano (MI) CAP 20124
Unità Locale n. NO/1	Via Galvani 41, Novara (NO) CAP 28100
Unità Locale n. PV/1	Via Cavour 6, Casei Gerola (PV) CAP 27010
Unità Locale n. PV/2	Via Galluzzi 2, Torrevecchia Pia (PV) CAP 27010
Unità Locale n. SV/1	Via Italia 19, Vado Ligure (SV) CAP 17047
Unità Locale n. VE/1	Viale Martin Luther King 31, Jesolo (VE) CAP 30016
Unità Locale n. VE/2	Via Murano 7, Spinea (VE) CAP 30038
Unità Locale n. VE/3	Via Alberoni 60, Venezia (VE) CAP 30126



Ethic Food è presente in 4 regioni:

CONTATTI
etfcoop@legalmail.it
presidenza@ethicfood.net

2.1 La nostra mission

Fondata da un gruppo di soci con ampia esperienza nel campo della ristorazione e del sociale, Ethic Food è nata nel mezzo della pandemia, a marzo 2021, quando l'Italia stava tornando in lockdown. Nonostante le difficoltà legate all'emergenza sanitaria, la volontà era quella di creare un polo di eccellenza alimentare che si occupasse della preparazione e della distribuzione delle pietanze, senza trascurare lo scopo mutualistico; ETF è stata infatti creata con l'obiettivo dell'inserimento lavorativo dei soci svantaggiati.

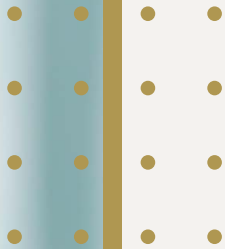
Oggi ETF è attiva nella preparazione dei pasti in strutture residenziali per anziani dislocate in quattro regioni e si occupa sia di preparazione in loco sia di pasti veicolati.

I principi su cui si fonda rispondono agli obiettivi dell'agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile: parità di genere, lotta alle disuguaglianze sociali, rispetto della dignità del lavoro, energia pulita e sostenibilità ambientale per contribuire alla lotta contro il cambiamento climatico.

Ethic Food si propone, con scopo mutualistico e senza fine di lucro, di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, mediante la gestione dei servizi socio - assistenziali, sanitari ed educativi e di tutte le attività connesse e a essa riconducibili, nonché strumentali al conseguimento dello scopo mutualistico.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali attraverso attività produttive diverse mediante le quali realizzare l'inserimento lavorativo dei soci svantaggiati ai sensi dell'art. 1 lett. B legge 381/1991 e relativi Decreti applicativi e ss.mm.ii, in misura non inferiore al 30% dei lavoratori.





In relazione a ciò la Cooperativa ha per oggetto sociale:

- La gestione di mense aziendali, scolastiche e per comunità, centri di cottura, ostelli, ristoranti, bar e attività ricreative connesse all'attività principale;
- Preparazione di pasti, loro trasporto verso terzi e servizi di alimentazione presso strutture sanitarie e socio-sanitarie, aventi quali destinatari anziani e inabili adulti, portatori di handicap fisici e psicofisici, minori, anche coinvolti in situazioni di disagio;
- Attività di catering e buffeting e organizzazione di eventi in genere;
- Produrre, somministrare e vendere anche on line e nella forma di e-commerce prodotti alimentari e di gastronomia di ogni genere e sorta;
- Gestire distributori automatici e semi-automatici, somministrare e vendere bevande calde, fredde, cibi preconfezionati e alimenti in genere attraverso distributori automatici e semi-automatici;
- Erogazione di servizi (a titolo esemplificativo e non esaustivo pulizie, facchinaggio, manutenzioni del verde pubblico e privato, opere meccaniche, elettriche, idrauliche, edili, impianti antincendio) a privati, imprese e non, e a Enti Pubblici; a tal fine la Cooperativa potrà partecipare a gare di appalto e compiere tutte le operazioni necessarie per l'acquisizione e l'erogazione dei servizi stessi;
- Gestione sia diretta, sia congiunta o tramite altre cooperative o Consorzi di cooperative, nonché mediante associazioni temporanee d'impresa delle forniture, dei servizi e dei lavori pubblici di cui alle Direttive 2004/17/Ce e 2004/18/Ce, di cui alle leggi 157/95 e 158/95, alla legge 109/94 sue modifiche e integrazioni, come classificati dal D.P.R.34/2000 (lavori e opere pubbliche) e s.m.i.;
- Trasporto di merci in conto proprio e per conto terzi ed esercizio delle attività connesse e accessorie;
- Promozione e/o gestione di corsi di formazione intesi a dare ai partecipanti all'iniziativa o all'attività sociale, strumenti idonei al reinserimento sociale, alla qualificazione professionale, nonché alla formazione cooperativistica anche con il contributo della Comunità Economica Europea, degli Enti Pubblici e privati in genere e dei singoli;
- Attività di sensibilizzazione e animazione della comunità sociale al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione ed accoglienza delle persone in stato di bisogno;
- Promozione attraverso adeguati interventi del sorgere di nuove iniziative di cooperazione sociale o altre forme di solidarietà sia organizzata che non.

3.Struttura, governo e amministrazione

3.1 La governance

Il consiglio di amministrazione al 31.12.2021:

Presidente: Michele Noventa

Vicepresidente: Paolo Momo

Consigliere: Francesco Lupi

I consiglieri non percepiscono compensi.

Revisore Legale

Roberto Tribuno

Soci Fondatori

Michele Noventa

Paolo Momo

Dario Tremolada

Francesco Lupi

Riccardo Donà

Mattia Vanni

Federico Pesce

Stefano Berlin

Simone Sartori





3.2 Base sociale

Al 31.12.2021 i soci sono 47 e 2 ex. Art. 1 lett. B l. 381/1991, con una mutualità del 62,02%, che dimostra il possesso dei requisiti della prevalenza ai sensi dell'art. 2513 c.c. Nel 2021 i soci si sono riuniti in Assemblea due volte.

3.3 I soci sovventori

I soci sovventori di ETF sono:

- **Consorzio Insieme**
- **Impresa Benefit**
- **Sana Società Cooperativa Sociale**
- **Codess Sociale Società Cooperativa**

3.4 Le reti

ETF aderisce a:

- **Consorzio Itinera**
- **VPC Consorzio**



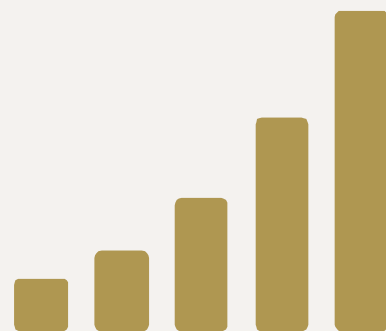
4. Persone che operano per l'ente

4.1 Risorse umane

L'amministrazione del personale è affidata al Consorzio Itinera. Quattro sono gli ambiti specifici di competenza:

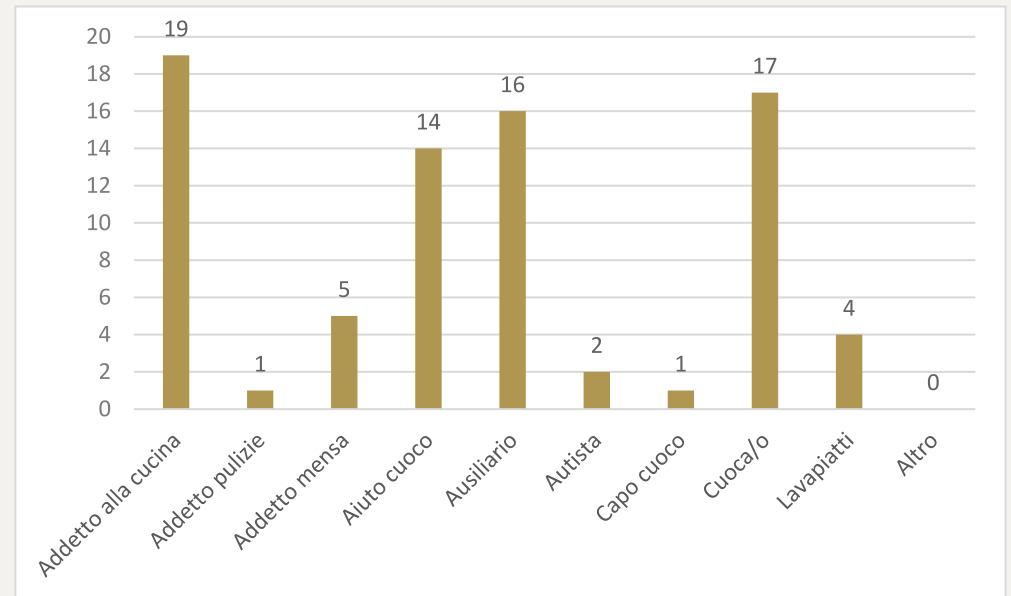
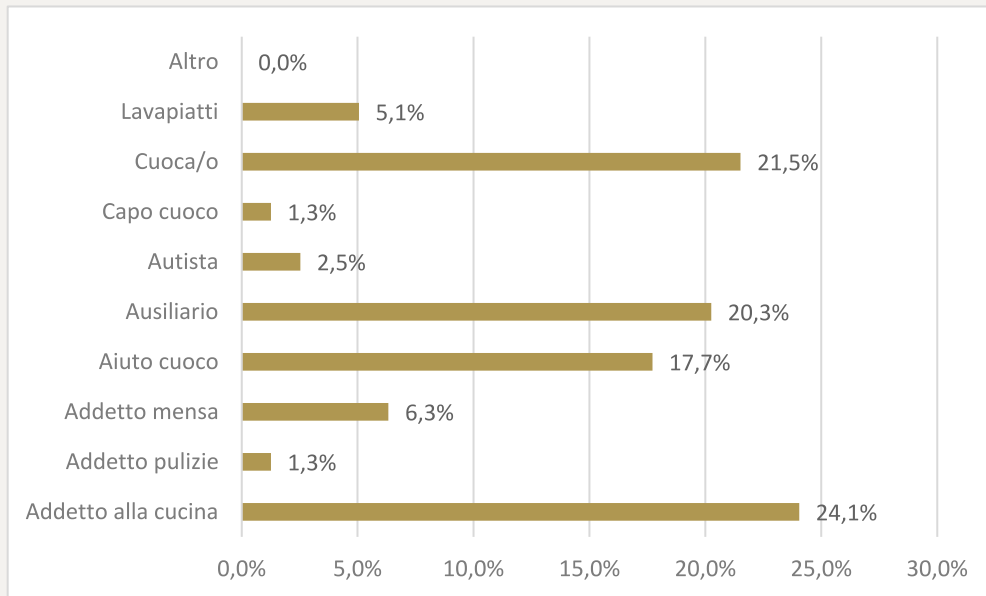
- Coordinamento generale;
- Gestione Contratto;
- Amministrazione;
- Legale e disciplinare.

Il contratto collettivo applicato è CCNL Cooperative Sociali. Al 31.12.2021, l'organico complessivo è composto da 79 risorse.



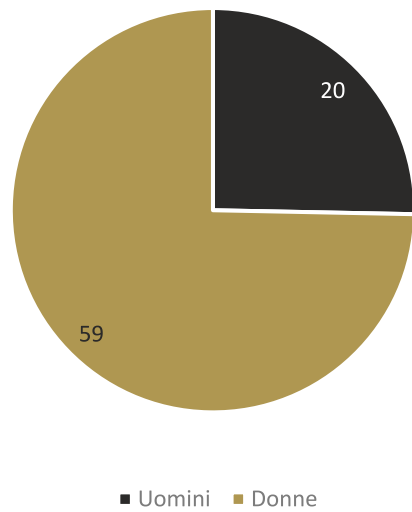


Qualifiche e mansioni al 31.12.2021

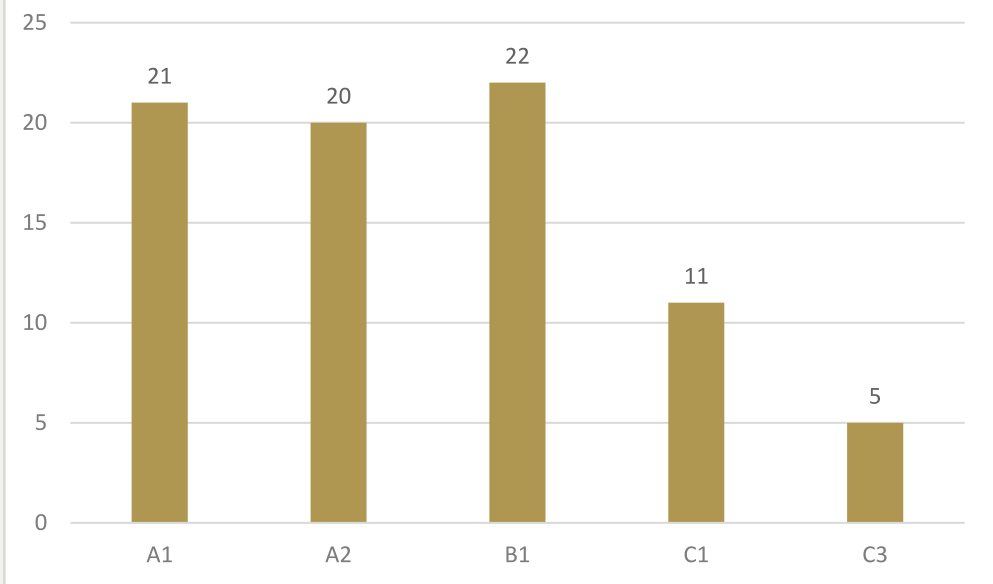




Occupati per sesso al 31.12.2021

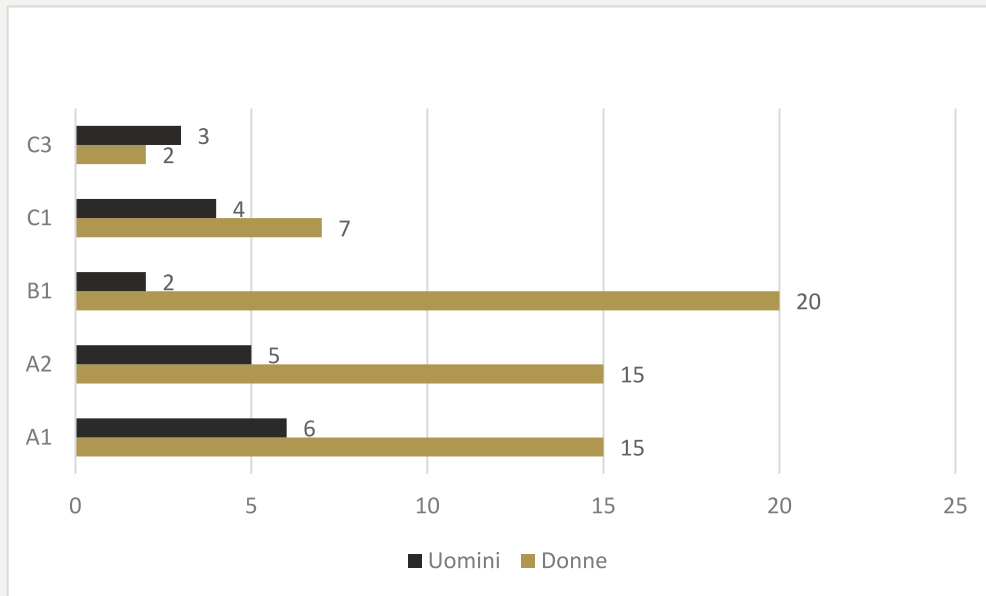


Livelli contrattuali 31.12.2021

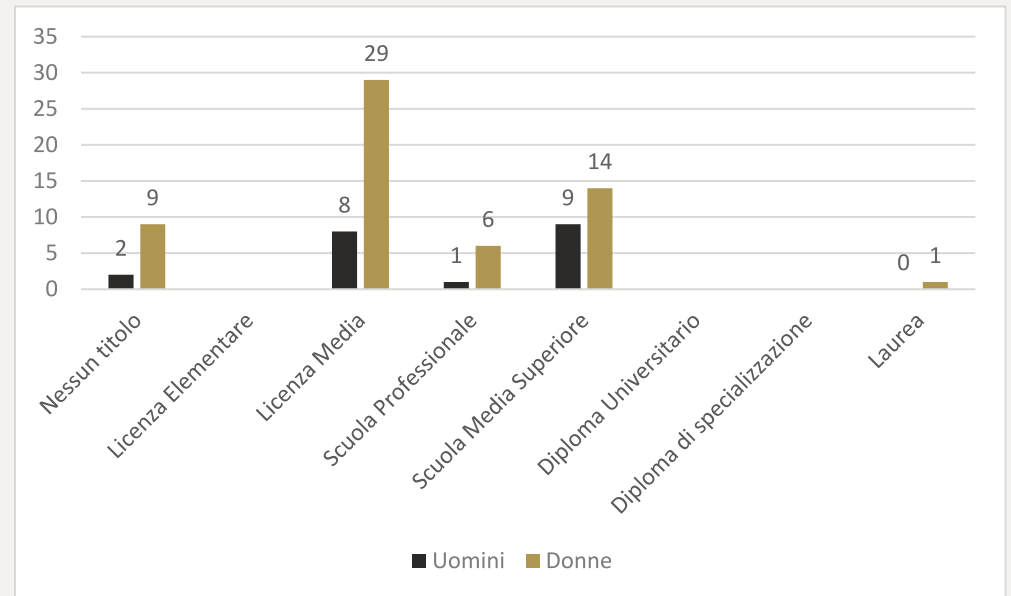




Livelli contrattuali per sesso al 31.12.2021

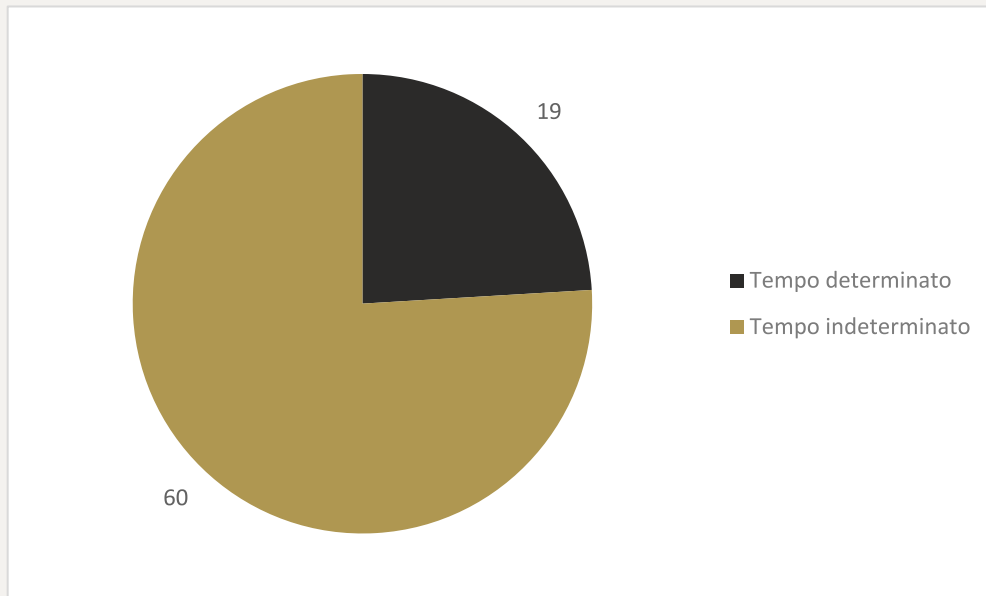


Occupati per titolo di studio al 31.12.2021

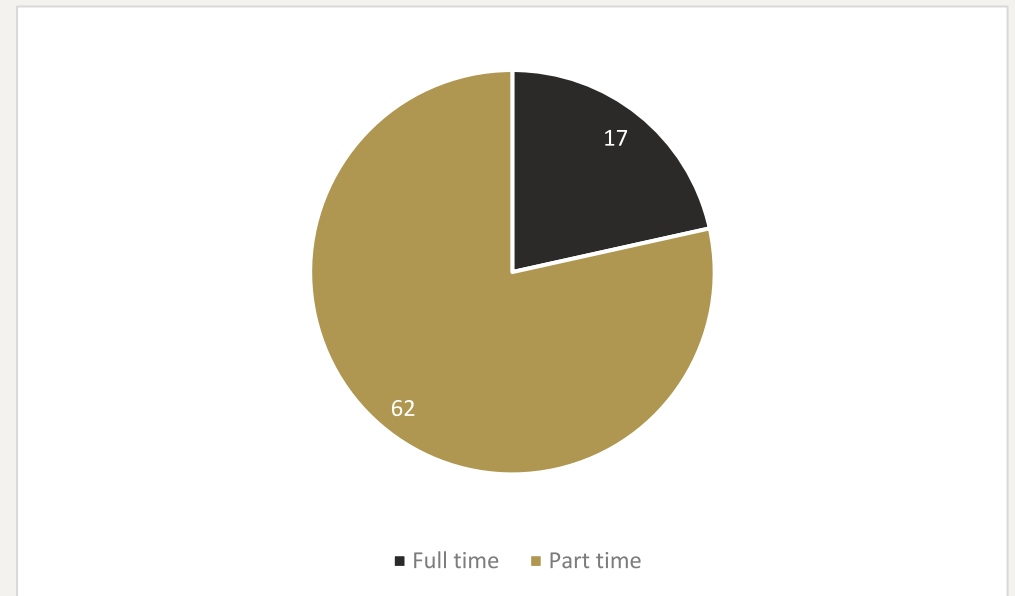




Tipologia contrattuale al 31.12.2021

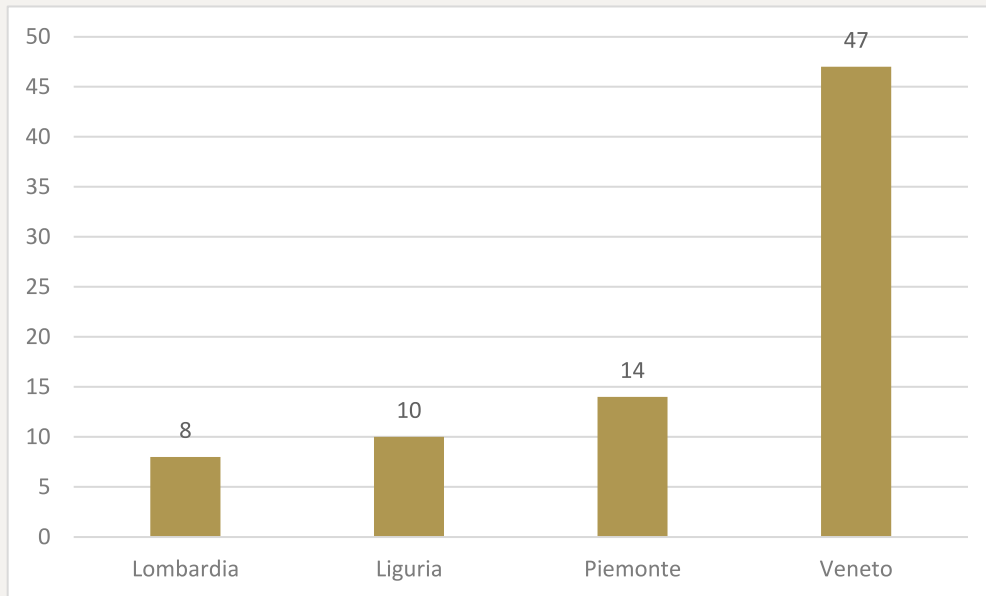


Occupati per impiego orario al 31.12.2021

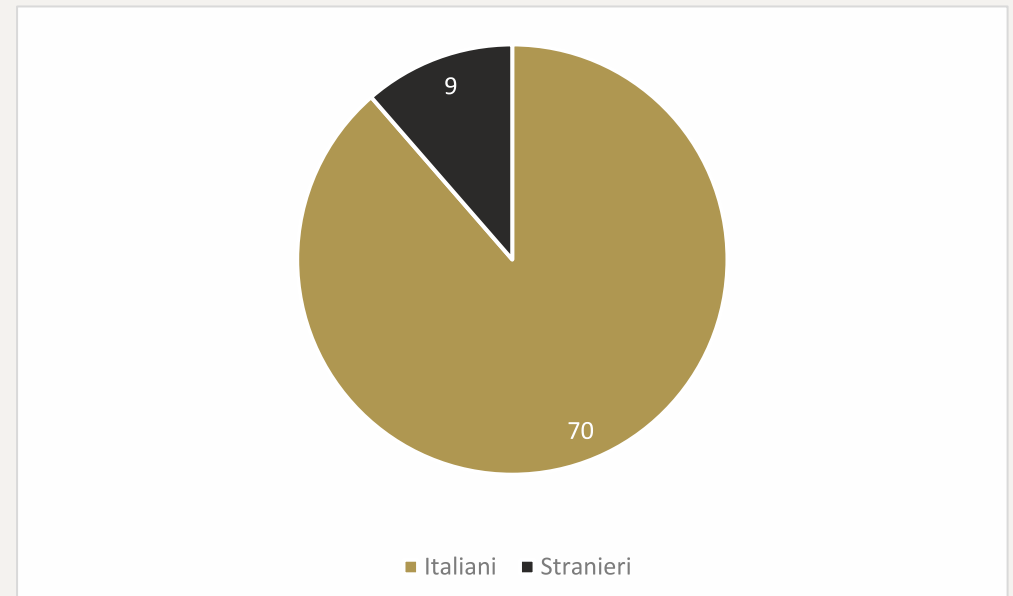




Occupati per regioni di lavoro al 31.12 2021

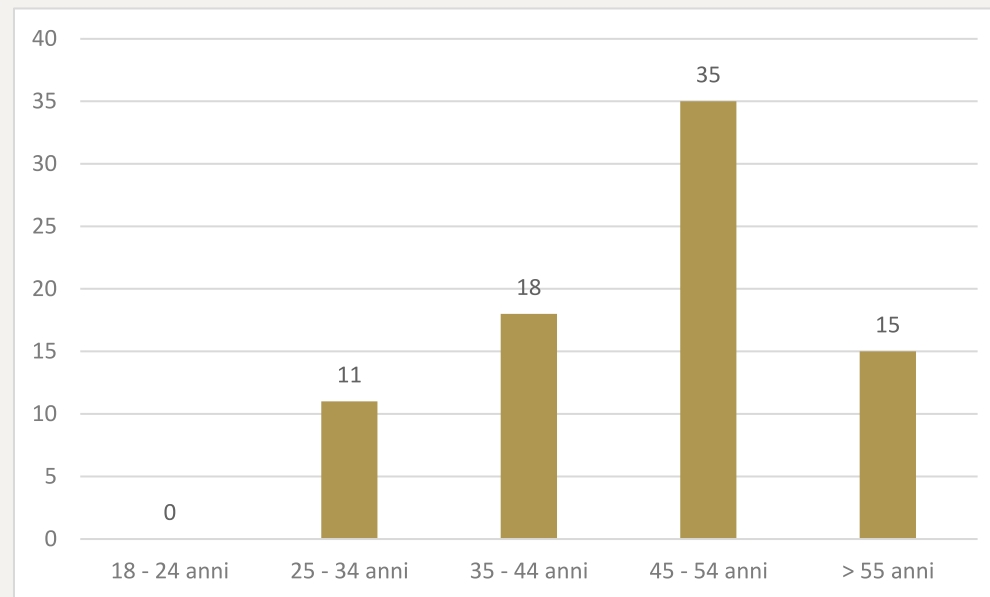


Occupati per nazionalità al 31.12.2021





Occupati per età al 31.12.2021





ethicfood

4.2 Formazione

Ai dipendenti di Ethic Food viene erogata la seguente formazione specifica:

- D.Lgs 852/2002;
- PCC (punti critici di controllo) e BPL (Buone pratiche di lavoro);
- Igiene della persona (igiene delle mani, abbigliamento, consapevolezza del proprio stato di salute, ecc.);
- Malattie trasmissibili dagli alimenti;
- Rischi per i prodotti alimentari;
- Moltiplicazione microbica;
- Stoccaggio dei prodotti e delle materie prime;
- Temperature di stoccaggio, conservazione, cottura, abbattimento, somministrazione degli alimenti;
- Procedure di cottura e preparazione degli alimenti;
- Procedure DIA degli alimenti;
- Procedure di conservazione degli alimenti;
- Procedure di somministrazione degli alimenti;
- Procedure di pulizia e disinfezione, sanificazione;
- Lotta contro gli animali infestanti (insetti, topi);
- Gestione non conformità;
- Compilazione schede HACCP;
- D.lgs 1169/11 (Allergeni);
- Procedura per le diete speciali;
- Procedure specifiche aziendali.

5. Obiettivi e attività

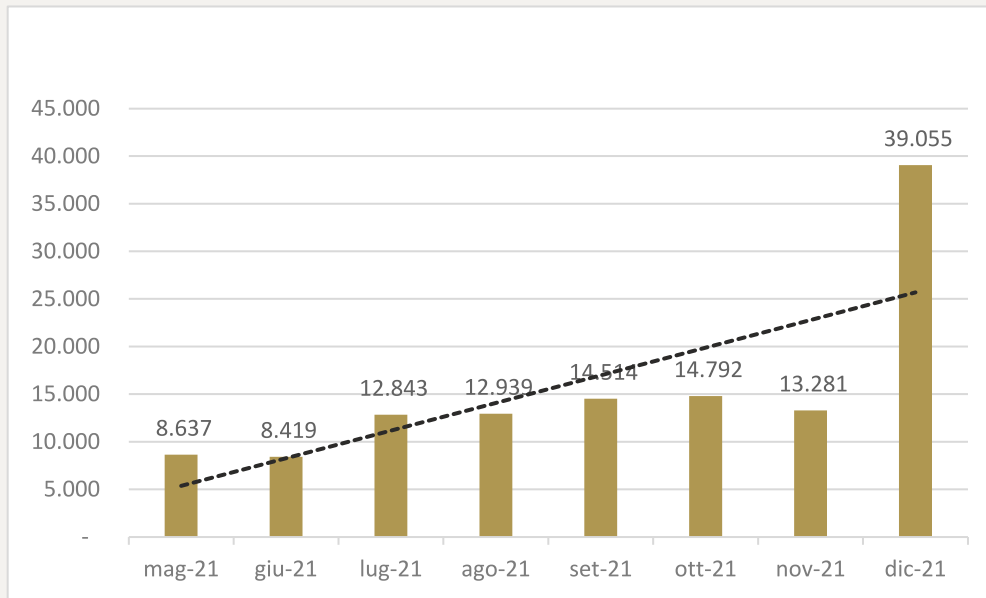
5.1 La gestione caratteristica

Al 31.12.2021 ETF gestisce 10 centri cottura in RSA e 1 centro cottura per pasti veicolati.

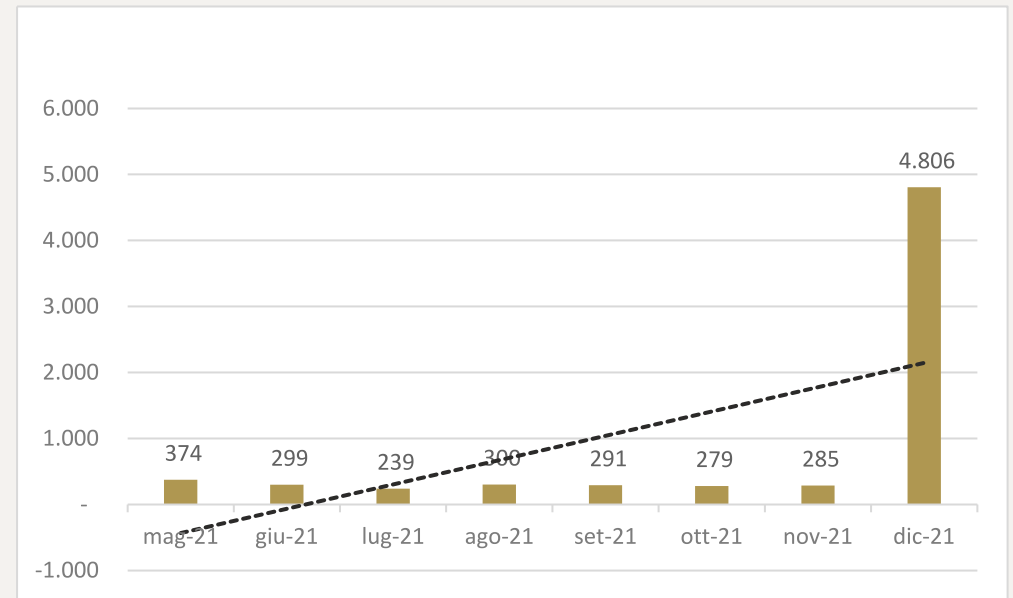




Giornate Alimentari Degenti

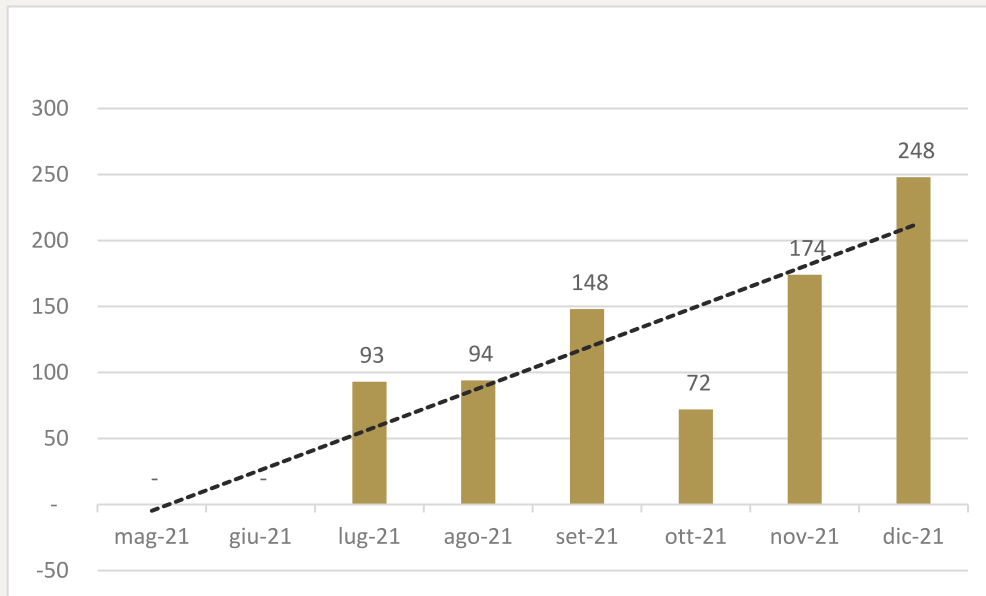


Giornate Alimentari Disfagici

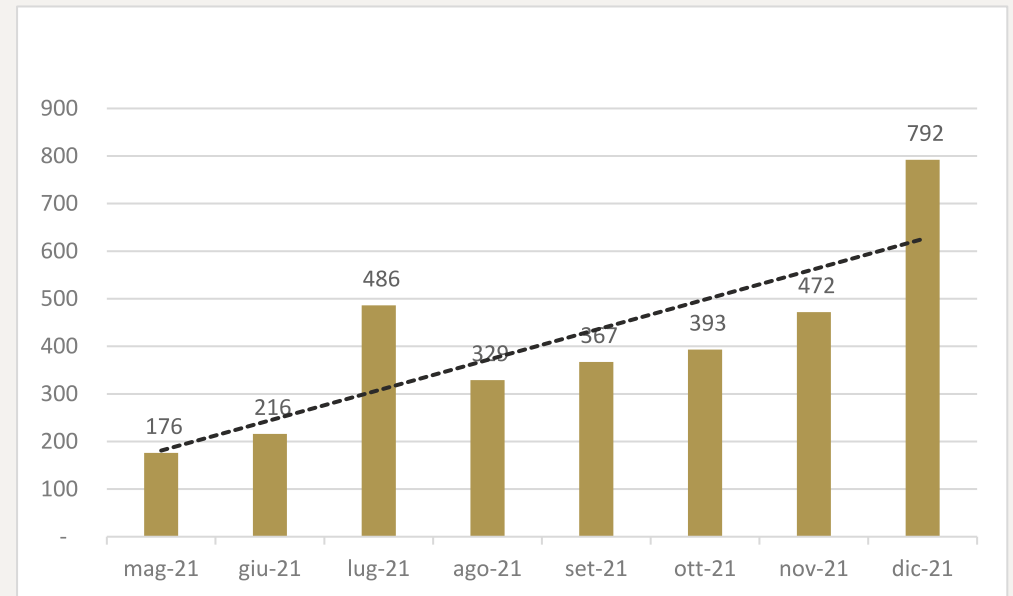




Pasto Alloggi



Pasto Dipendenti



6. Situazione economico - finanziaria

Il bilancio chiuso al 31.12.2021 costituisce il primo esercizio sociale in quanto la Società Cooperativa è stata costituita in data 31 marzo 2021.

Il patrimonio netto esistente alla chiusura dell'esercizio è pari a Euro 458.648,00, il valore della produzione è pari a Euro 1.118.007,00 e l'utile è pari a Euro 10.602,00.



7. Monitoraggio dell'organo di controllo



ETHIC FOOD SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Sede Legale: via Trieste, 49 - 35121 Padova
Iscritta al Registro Imprese della C.C.I.A.A. DI PADOVA
C.F. e numero iscrizione: 0536940281
Iscritta al R.E.A. n. PD 462829
Capitale Sociale sottoscritto €: 443.250 Versato in parte (Quota versata: Euro 186.801)
Partita IVA: 0536940281
Numero iscrizione Albo Societa' Cooperative: C135884

Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 39/2010

All'Assemblea dei soci della ETHIC FOOD SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Relazione sulla revisione legale del bilancio Abbreviato

Giudizio

Ho svolto la revisione legale dell'allegato bilancio della ETHIC FOOD SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE, costituito dallo stato patrimoniale al 31/12/2021, dal conto economico per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

A mio giudizio, il bilancio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31/12/2021 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Ho svolto la revisione legale in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le mie responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione "Responsabilità del revisore per la revisione legale del bilancio" della presente relazione. Sono indipendente rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione legale del bilancio. Ritengo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio.

Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale per il bilancio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio che fornisce una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Relazione del revisore indipendente

1

ETHIC FOOD SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio al 31/12/2021

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

Responsabilità del revisore per la revisione legale del bilancio

I miei obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il mio giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione legale svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del bilancio.

Nell'ambito della revisione legale svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), ho esercitato il giudizio professionale e ho mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione legale. Inoltre:

- ho identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; ho definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; ho acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- ho acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione legale allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;
- ho valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuato dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;
- sono giunto ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, sono tenuto a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del mio giudizio. Le mie conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- ho valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;

Ho comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione legale o i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione legale.

Relazione del revisore indipendente

2



Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

La nota integrativa, inoltre, riporta specifica indicazione:

- come previsto dall'art. 2545 del Cod. Civ. che richiama ed assorbe l'art. 2 della legge 31.01.1992 n. 59, i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento degli scopi mutualistici. Condivido le indicazioni fornite dal Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 2528 ultimo comma Cod. Civ. le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione di nuovi soci;
- dei criteri che, in base alla normativa vigente in materia, determinano la prevalenza della mutualità: la cooperativa, operante nel rispetto delle norme di cui alla legge 08/11/1991 n. 381, è considerata a mutualità prevalente di diritto ai sensi dell'art. 111-septies delle norme di attuazione e transitorie del Codice civile e come tale ha richiesto e ottenuto l'iscrizione nell'apposito Albo di cui all'art. 2512 del Codice Civile.

Giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10

Gli amministratori della ETHIC FOOD SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione della ETHIC FOOD SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE al 31/12/2021, incluse la sua coerenza con il relativo bilancio e la sua conformità alle norme di legge.

Ho svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n. 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio della ETHIC FOOD SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE al 31/12/2021 e sulla conformità della stessa alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

Il Bilancio al 31.12.2021 evidenzia un risultato dell'esercizio di €. 10.602 che si riassume nei seguenti valori:

STATO PATRIMONIALE	IMPORTO
Crediti verso soci per versamenti dovuti	256.449
Immobilizzazioni	450.268
Attivo circolante	1.075.329
Ratei e risconti	23.242
Totale attività	1.805.288
Patrimonio netto	458.648
Fondi per rischi e oneri	0
Trattamento di fine rapporto subordinato	88.376
Debiti	1.015.312
Ratei e risconti	242.952
Totale passività	1.805.288

Il Conto Economico presenta, in sintesi, i seguenti valori:

CONTO ECONOMICO	IMPORTO
Valore della produzione	1.118.007
Costi della produzione	1.098.522
Differenza	19.485
Proventi e oneri finanziari	-3.981
Rettifiche di valore di attività finanziarie	0
Imposte sul reddito	4.902
Utile (perdita) dell'esercizio	10.602

A seguito delle verifiche effettuate sul bilancio posso affermare che, a mio giudizio, la relazione sulla gestione è coerente con il bilancio della ETHIC FOOD SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE al 31/12/2021 ed è redatta in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non ho nulla da riportare.

Il Revisore

Roberto Tribano, Revisore



Milano (MI), li 27/06/2022



ethicfood

